ESVID
EĞİTİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İNOVASYON DERNEĞİ

2026 KURUMSAL
EĞİTİM VE GELİŞİM KATALOĞU



İş ve Rol Bazlı
Senaryo Tabanlı
Vaka Odaklı

Davranışsal Gelişim
Adaptif Oyunlaştırma
Deneyimsel Öğrenme
Multidisipliner Yaklaşım

ESVİD KURUMSAL EĞİTİM VE GELİŞİM EKOSİSTEMİ HAKKINDA

ESVİD Kurumsal Eğitim ve Gelişim Ekosistemi olarak, öğrenme ve gelişim laboratuvarımızda geliştirdiğimiz bileşenlerle şirketlerin, girişimlerin ve işletmelerin iş yönetimi ve beceri deneyimi performansının artmasını sağlayan modern öğrenme ve gelişim programları tasarlarız.

Kurum ve kuruluşların profesyonel gelişim kültürü kazanmasını destekleyerek bu programlarla kurumların sürdürülebilir rekabet avantajı elde etmelerini sağlarız.

ESVİD ekosisteminde yer alan profesyonel danışman ve eğitmenlerimizin kolektif uzmanlıklarıyla öğrenme, gelişim, beceri ve performansı iyileştirme zorluklarını çözeriz.

Bu zengin tecrübe topluluğuyla geliştirmiş olduğumuz yenilikçi içerik ve uygulamalarla özgün ve deneyimsel eğitimler planlar, kurumların başarılı işletme yönetimlerine bir inovatör yaklaşımıyla destek oluruz.

Başarı sonuçlarını artırmak, güçlü ve sürdürülebilir bir fark yaratmak isteyen organizasyonlar, ESVİD Kurumsal Eğitim ve Gelişim Ekosistemi'nin özgün programlarıyla hedeflerini gerçekleştirmek üzere kurumsal vizyonunu geleceğe taşır.

ESVİD Kurumsal Eğitim ve Gelişim Ekosistemi'nin misyonu, şirketlere, girişimlere ve işletmelere başarılı ve sürdürülebilir büyüme yolculuklarında eğitim, gelişim, danışmanlık ve mentorluk hizmetleri sunmaktır. Bu hizmetlerin kapsamlı, belirli iş alanlarına ulaşmalarına ve gelecekte başarıya ulaşmalarına yardımcı olacak şekilde tasarlamaktır.

ESVİD'in vizyonu, öğrenme, gelişim ve deneyim odağı ile birlikte değer üretmek ve bu bağlamda işletmeleri sürekli geliştirerek büyümelerini sağlamaktır.

ESVİD çalışmalarını, kurum veya kuruluşların ihtiyaçlarını karşılamak için yeni yöntemler ve riski minimize ederek karlılığı ve başarıyı maksimize edecek stratejiler hedefleyerek uygulamaktır.

ESVİD Kurumsal Eğitim ve Gelişim Ekosistemi, sadece karlılığa değil, aynı zamanda büyümenin istihdama, toplumsal faydaya ve yetenek yönetimiyle katkı sağlamasına yardımcı olma bilincini taşır.

Bu vizyonun hedeflendiği, sadece kısa vadeli değil, aynı zamanda uzun vadeli ve sürdürülebilir bir başarıya ulaşmalarına yardımcı olacak hizmetler sunar.

Cansın Duman
TÜYAFED Genel Sekreter

Eğitim Başlığı:
Sürdürülebilir İnsan ve Kültür Trendleri:
Yetenek Dünyasındaki Yenilikçi Değişimler

Eğitimin Amacı: İnsan kaynakları ve kurum kültürü alanında sürdürülebilirlik trendlerini keşfederek geleceğin yetenek yönetimi yaklaşımlarına hazırlık sağlamak.

Eğitimin Tanımı: Bu program, kurumların insan ve kültür yönetiminde karşılaştığı dönüşüm dinamiklerini analiz eder. Katılımcılar, global trendleri, yenilikçi insan kaynakları modellerini ve kültürel sürdürülebilirliği güçlendirecek uygulamaları öğrenir.

------ ------ ------ ------

Zübeyde Ağsakallı
BTM Tekmer Yöneticisi

Eğitim Başlığı:
Genç Girişimciler İçin Trend Avcılığı:
Sürdürülebilir İş Modelleri Evrenini Keşfetmek

Eğitimin Amacı: Genç girişimcilere iş dünyasında sürdürülebilir iş modeli tasarlama vizyonu kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, trend analizi yöntemleri ve girişimcilik ekosistemindeki güncel yaklaşımları ele alır. Katılımcılar, sürdürülebilir iş modelleri oluşturmak için fırsat alanlarını tanır ve girişimlerini inovatif bir bakış açısıyla konumlandırmayı öğrenir.

------ ------ ------ ------

Merve Taşdemir
Teknoloji İletişimcisi

Eğitim Başlığı:
Organizasyonlarda Teknoloji ve İnovasyon:
YZ Desteğiyle Ekipler Arası Uyum ve Esneklik

Eğitimin Amacı: Yapay zekâ desteğiyle organizasyonlarda iş birliği, uyum ve esnekliği geliştirmek.

Eğitimin Tanımı: Program, teknoloji odaklı iş dönüşümünün ekipler üzerindeki etkisini ele alır. Katılımcılar, yapay zekâ uygulamaları ile ekip performansını artırmayı, inovasyon kültürünü geliştirmeyi ve esnek organizasyon yapıları oluşturmayı öğrenir.

Soner Örnekol
FSMÜ Kariyer Merkezi Müdürü

Eğitim Başlığı:
İş Dünyasında Sürdürülebilir Kariyer Fırsatları:
Etki Alanları Yönetimi ve Yetkinlik Gelişimi

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, iş dünyasında sürdürülebilir kariyer fırsatlarını keşfederek, etki alanlarını doğru yönetme ve geleceğin ihtiyaçlarına uygun yetkinlikler geliştirme becerisi kazanacaklar. Bu eğitim, bireylerin kariyer yolculuklarında uzun vadeli başarı sağlamalarını hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, genç profesyonellerin değişen iş dünyasında kariyerlerini sürdürülebilir şekilde planlamalarına yardımcı olur. Katılımcılar; etki alanı yönetimi, kişisel gelişim stratejileri, geleceğin meslek trendleri ve yetkinlik bazlı kariyer planlama yöntemlerini öğrenir. Eğitim sonunda, bireyler hem mevcut rollerinde fark yaratma hem de yeni kariyer fırsatlarına uyum sağlama konusunda stratejik bir bakış açısı geliştirir.

------ ------ ------ ------

Metin Mülayimoğlu
BMS Satış Müdürü

Eğitim Başlığı:
Sürdürülebilir Karlılık İçin Satışın Anatomisi:
"Müşteri" mi? "Ürün" mü? "Deneyim" mi?

Eğitimin Amacı: Satış süreçlerinde sürdürülebilir kârlılığı sağlayacak stratejik yaklaşımlar kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Program, müşteri, ürün ve deneyim odaklı satış modellerini karşılaştırarak sürdürülebilir kârlılık için gerekli stratejileri sunar. Katılımcılar, satışın anatomisini anlamanın yanı sıra, müşteri deneyimi odaklı bir satış vizyonu kazanır.

------ ------ ------ ------

Reyhan Yılmaz
Lavanta Koçluk ve Danışmanlık Kurucusu

Eğitim Başlığı:
Psikolojik Sağlamlığın Pusulası:
Kendimizle Yeniden Bağ Kurma Cesareti

Eğitimin Amacı: Katılımcılara psikolojik dayanıklılık ve içsel dengeyi güçlendirme becerisi kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, bireylerin stres, belirsizlik ve değişim ortamında sağlam durabilmeleri için içsel kaynaklarını keşfetmelerini sağlar. Katılımcılar, psikolojik esneklik, öz farkındalık ve duygusal dayanıklılık geliştirmeye yönelik pratik yöntemlerle donatılır.

Gamze Ürkmez
LeanTalks Kurucu

Eğitim Başlığı:
İnovatif Üretimin YALIN Şifreleri:
İş Dünyasında Yalın Kültür ve Yalın Liderlik

Eğitimin Amacı: Katılımcılara yalın üretim ve liderlik yaklaşımı kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Program, yalın kültürün iş süreçlerine uygulanmasını ve yalın liderliğin iş dünyasındaki etkilerini inceler. Katılımcılar, israfı azaltma, süreçleri optimize etme ve yalın yönetim becerileriyle üretim verimliliğini artırmayı öğrenir.

------ ------ ------ ------

Buket Calp
MİTTO Marmara Müdürü

Eğitim Başlığı:
Sürdürülebilir İnovasyonun Şifresi:
Organizasyonlarda Dijital Zeka Dönüşümü

Eğitimin Amacı: Dijital zekâyı kullanarak organizasyonlarda sürdürülebilir inovasyonu güçlendirmek.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, dijital dönüşümün iş süreçlerine entegrasyonu ve inovatif uygulamaların sürdürülebilirlik üzerindeki etkisini ele alır. Katılımcılar, dijital zeka kavramıyla tanışır, iş modellerinde yenilikçi dönüşümleri gerçekleştirme yetkinliği kazanır.

------ ------ ------ ------

Ömer Faruk Ayaz
Derslig Satış ve CRM Direktörü

Eğitim Başlığı:
Pazarlamada Hikayelerin Etkili Gücü:
Sürdürülebilir Müşteri Deneyimi Oluşturmak

Eğitimin Amacı: Katılımcılara hikâye anlatıcılığı ile müşteri deneyimi tasarlama becerisi kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Program, pazarlamada hikâye gücünü kullanarak sürdürülebilir müşteri deneyimi yaratma yollarını sunar. Katılımcılar, marka sadakatini artıracak, duygu odaklı ve etkileyici pazarlama tekniklerini öğrenir. Davranış odaklı müşteri türlerine özel değer, bağ, güven ve ihtiyaç odaklı pazarlama süreçlerinin başarılı satışlarla sonuçlanmasını sağlayan deneyim tasarımı yapabilme kabiliyeti kazandırır.

Ömer Faruk Ayaz
Wise Grows Kurucu

Eğitim Başlığı:
Sürdürülebilir Değişimi Ateşlemek?
İş'te Değişim Kolaylaştırıcı Reçeteler

Eğitimin Amacı: Kurumlarda değişim yönetimini sağlayan ve güvenli büyümeyi kolaylaştıran pratik yöntemler kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, kurumlarda değişim süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi için kullanılabilecek kolaylaştırıcı yöntemleri ele alır. Katılımcılar; değişime yönelik dirençle baş etme, çalışanları sürece dahil etme, sürdürülebilir dönüşüm stratejileri geliştirme ve güvenli büyümeyi destekleyen uygulamaları öğrenir. Eğitim sonunda, katılımcılar hem bireysel hem de kurumsal düzeyde değişimi fırsata dönüştürme ve kalıcı başarı sağlama becerisi kazanırlar.

------ ------ ------ ------

Gamze Demirel
P4C Uzmanı/ Yazar

Eğitim Başlığı:
"İnovatif Zihinler İçin Çocuklarla Felsefe"

Eğitimin Amacı: Çocuklarda sorgulama, eleştirel düşünme ve yaratıcılığı desteklemek.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, P4C (Çocuklarla Felsefe) yaklaşımını temel alır. Katılımcılar, çocukların düşünsel gelişimini destekleyecek yöntemleri öğrenir; çocuklarda özgüven, ifade becerisi ve problem çözme yetkinliği geliştirmeye odaklanır.

------ ------ ------ ------

Burcu Kolcu
Çocuk Gelişim Uzmanı / Yazar/ Sunucu

Eğitim Başlığı:
Çocuklarda Duygu Düzenleme, Öz Düzenleme Becerileri ve Mahremiyet Bilinci

Eğitimin Amacı: Çocuklara duygusal denge, öz disiplin ve güvenli yaşam bilinci kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Program, çocuk gelişiminde duygusal ve davranışsal düzenlemeye odaklanır. Katılımcılar, çocukların kendi duygularını tanıması, sağlıklı sınırlar oluşturması ve mahremiyet bilinci geliştirmesi için uygulanabilir teknikler öğrenir.

Mehmet Çoban
KalDer EFQM Eğitmen ve Rehberi

Eğitim Başlığı:
EFQM 2025 Model Bakış Açısı ile Kurum Kültürü Eğitimi
Kültürün Profesyonel Bir Model Olarak Entegrasyonu

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, sürdürülebilirliğin en önemli yapıtaşlarından biri olan kurum kültürünü EFQM 2025 Modeli perspektifiyle tanıyacak ve analiz edeceklerdir. Bu eğitim, kurumların amaç ve misyonlarıyla uyumlu kültürel yapı inşa etmelerini ve kurum kültürünü doğru şekilde yönlendirmelerini hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, kurumların içsel değerlerini, temel varsayımlarını ve kültürel görünümlerini EFQM 2025 Model bakış açısıyla ele alır. Katılımcılar; kurum kültürünün tanımlanması, görsel ve davranışsal yansımalarının analiz edilmesi, kültürel boyutların ölçümlenmesi ve temel değerler üzerinden kurum kültürünün yönlendirilmesi konularında derinleşir. Eğitim sonunda yöneticiler ve çalışanlar; kurum kültürünü misyon ve stratejiyle bütünleştirerek, sürdürülebilir başarı ve yüksek performans kültürü oluşturma becerisi kazanırlar.

------ ------ ------ ------

Ferit Arıcı
Vericert Belgelendirme Uzmanı

Eğitim Başlığı:
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Eğitimin Amacı: Katılımcılar; ISO/IEC 27001 standardına uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kurmayı, uygulamayı ve sürekli geliştirmeyi öğreneceklerdir. Eğitim, bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına alarak, kurumsal riskleri yönetmelerine ve bilgi güvenliğini sistematik şekilde sağlamalarına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı:: Bu eğitim, katılımcılara BGYS'nin temel kavramlarını, PDCA (Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem Al) döngüsünü, risk temelli yaklaşımı ve ISO 27001'in maddelerini (kapsam, liderlik, planlama, destek, işletim, performans değerlendirmesi, iyileştirme gibi) uygulamalı olarak aktarır. Ayrıca, bilgi güvenliği politikası oluşturma, bilgi varlıklarının tanımlanması, risk analizi, uygun kontrollerin seçimi ve iç denetimlerle yönetimin gözden geçirmesi süreçlerinin nasıl yönlendirileceğini öğretir.

Eğitimin sonunda katılımcılar; kurumlarında BGYS kurulum ve işletim süreçlerini tanımlayabilecek; bilgi güvenliği risklerini sistematik olarak değerlendirebilecek; mevcut süreçler ve kontroller üzerinden iyileştirme önerileri oluşturabilecek; ayrıca iç denetim, sürekli izleme ve yönetim gözden geçirme gibi kritik mekanizmaları kullanarak sistemin sürdürülebilirliğini sağlayabilecek beceri kazanırlar.

Ferit Arıcı
Vericert Belgelendirme Uzmanı

Eğitim Başlığı:
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin gereklilikleri ve kural yapısı hakkında kapsamlı bilgi edinecek; bu standartları kendi kurumlarına uyarlayarak etkin bir kalite yönetim sistemi kurma ve devam ettirme becerisi kazanacaklardır. Eğitim, belge süreçlerinin doğru yorumlanması, sistem kurulumunda sürekliliğin sağlanması gibi kritik alanlarda katılımcılara derinlemesine yol göstermeyi hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı:: Bu eğitimde, ISO 9001 KYS'in temel prensipleri, kavramları, standart yapısı ve kurum bağlamındaki uygulamaları ele alınır. Katılımcılar;

- Standart maddelerini kendi kurumlarına göre yorumlama,
- Sistem kurulumunda sürekliliği sağlama,
- Dokümantasyon sistemlerini kurma ve sürdürülebilir hale getirme,
- İç tetkik süreçlerini doğru yönetme becerilerini kazanırlar.
- Eğitim sonunda katılımcılar, kurumlarında kalite yönetim sistemini sorunsuz kurup işleten, dokümantasyon ve tetkik süreçlerini etkin şekilde yöneten profesyoneller haline gelirler.

------ ------ ------ ------

Ferit Arıcı
Vericert Belgelendirme Uzmanı

Eğitim Başlığı:
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin (İSGYS) gerekliliklerini ve yapı taşlarını sistematik bir yaklaşımla öğrenerek, kendi kurumlarında bu yönetim sistemini etkin biçimde kurma, uygulama ve sürdürme becerisi kazanacaklardır. Eğitim; kuruluşların sağlık ve güvenlik risklerini tanımlama, yönetme ve kontrol etme süreçlerinde sistematik bir yaklaşım geliştirmelerine yardımcı olmayı hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı:: Bu eğitim; ISO 45001 standardının temel yaklaşımı olan "Planla-Yap-Kontrol Et-Önlem Al" (PDCA) döngüsü çerçevesinde yapılandırılmıştır. Katılımcılar;

- İş sağlığı ve güvenliği risklerinin sistematik olarak tanımlanması,
- Yönetim sistemleriyle entegre bir çerçevede bu risklerin kontrol altına alınması,
- ISO 9001 (Kalite Yönetimi) ve ISO 14001 (Çevre Yönetimi) gibi sistemlerle uyumlu uygulamalar geliştirilmesi
- konularında uygulamalı bilgiler edineceklerdir. Ayrıca çalışan sağlığına verilen önemin, kurumsal başarının ayrılmaz bir bileşeni olduğu vurgulanarak uygulamaya yönelik perspektif kazandırılacaktır.

Kübra Tunç
IB Matematik Öğretmeni

Eğitim Başlığı:
Sürdürülebilir Öğrenme İçin Geri Bildirim Kültürü

Eğitimin Amacı: Kurumlarda öğrenmeyi ve gelişimi sürekli kılacak geri bildirim becerileri geliştirmek.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, bireylerin ve kurumların öğrenme süreçlerinde geri bildirim kültürünün önemini vurgular. Katılımcılar, etkili geri bildirim tekniklerini öğrenerek hem kendi gelişimlerini hem de ekip içi öğrenme döngülerini sürdürülebilir hale getirir.

------ ------ ------ ------

Ezgi Keteci

Eğitim Başlığı:
Pedagojik Yapay Zekâ Uygulamaları ve Eğitim Teknolojisi Entegrasyonu

Eğitimin Amacı: Yapay zekâ ve eğitim teknolojilerini pedagojik yaklaşımlarla birleştirerek öğretim süreçlerini daha etkili, verimli ve sürdürülebilir hale getirmek.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, yapay zekâ araçlarının öğretmenler ve öğrenciler için nasıl kullanılabileceğini uygulamalı örneklerle aktarır. Katılımcılar, sınıf içi uygulamalarda AI destekli içerik üretimi, ölçme-değerlendirme sistemleri ve dijital öğrenme materyalleri geliştirme konusunda yetkinlik kazanır.

------ ------ ------ ------

Hilmi Ogün Seyrek

Eğitim Başlığı:
Model Uçak ve Roket Rehberliği

Eğitimin Amacı: Katılımcılara temel mühendislik, fizik ve aerodinamik bilgilerini uygulamalı projeler aracılığıyla kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, model uçak ve roket tasarımı üzerinden bilimsel düşünmeyi, proje geliştirmeyi ve takım çalışmasını teşvik eder. Katılımcılar, hem teorik hem de uygulamalı çalışmalarla STEM alanlarında üretkenlik kazanır.

Naci Adalılar

Eğitim Başlığı:

Proje Geliştirme ve Yönetimi

Eğitimin Amacı: Katılımcılara fikirden uygulamaya uzanan süreçte proje geliştirme ve yönetme becerisi kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, proje planlama, kaynak yönetimi, risk analizi ve sürdürülebilir sonuç üretimi üzerine yoğunlaşır. Katılımcılar, farklı sektörlere uyarlanabilecek modern proje yönetim tekniklerini öğrenir.

------ ------ ------ ------

Edanur Beyhan

Eğitim Başlığı:

Yapay Zeka Araçlarının Sınıfta Kullanımı

Eğitimin Amacı: Katılımcı öğretmenlerin, yapay zekâ destekli araçları sınıf ortamında etkin ve verimli bir şekilde kullanarak ders planlarını zenginleştirmeleri, öğrencilerin öğrenme motivasyonunu artırmaları ve kişiselleştirilmiş eğitim deneyimleri sunabilmeleri amaçlanmaktadır. Eğitim, öğretmenlerin yapay zekâyı bir "yardımcı öğretmen" gibi kullanarak zaman yönetimi, içerik üretimi ve ölçme-değerlendirme süreçlerinde güçlenmelerini hedefler.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, yapay zekâ teknolojilerinin sınıf içi uygulamalarda nasıl kullanılabileceğini örneklerle ele alır. Katılımcılar;

- Yapay zekâ tabanlı içerik üretim araçlarını,
- Öğrenci seviyesine göre uyarlanmış öğrenme materyallerini,
- Soru-cevap ve ölçme-değerlendirme sistemlerini,
- Öğrenci performansını izleme ve geribildirim verme yöntemlerini öğrenirler.

Ayrıca eğitimde, etik kullanım ilkeleri, öğrencilerde sorumluluk bilinci oluşturma ve öğretmen-öğrenci etkileşimini güçlendirme odaklı uygulamalar da vurgulanır. Eğitim sonunda öğretmenler, sınıflarında yapay zekâ araçlarını bilinçli, pedagojik hedeflerle uyumlu ve sürdürülebilir bir şekilde kullanma becerisi kazanırlar.

------ ------ ------ ------

Çağla Aşcı

Eğitim Başlığı:

STEM ve İnovatif Öğrenme Yöntemleri

Eğitimin Amacı: Katılımcılara STEM odaklı eğitim yöntemlerini inovatif uygulamalarla birleştirme becerisi kazandırmak.

Eğitimin Tanımı: Eğitim, bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarını bütünsel bir yaklaşımla sunar. Katılımcılar, yaratıcı problem çözme, disiplinler arası öğrenme ve inovatif öğretim teknikleri ile hem öğretmen hem de öğrenci düzeyinde uygulanabilir yöntemler öğrenir.

Naci Adalılar

Eğitim Başlığı:

Mikro MBA: Modern İşletme Yönetimi ve Stratejik Liderlik Programı

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, temel işletme yönetimi, stratejik düşünme, finans, pazarlama, insan kaynakları ve liderlik konularında bütünsel bir bakış açısı kazanarak, iş dünyasında karar alma becerilerini güçlendireceklerdir. Bu eğitim, kısa sürede kapsamlı bir MBA deneyimi sunarak, profesyonellerin kariyerlerinde stratejik avantaj sağlamalarını hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı: Mikro MBA programı, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu temel yönetim ve liderlik becerilerini yoğunlaştırılmış bir formatta sunar. Katılımcılar;

- Stratejik Yönetim ve İş Modelleri
- Finansal Yönetim ve Kârlılık Analizi
- Pazarlama Stratejileri ve Marka Yönetimi
- İnsan Kaynakları ve Yetenek Yönetimi
- Operasyonel Mükemmellik ve Süreç Yönetimi
- Liderlik, İnovasyon ve Değişim Yönetimi

modülleri aracılığıyla iş dünyasının bütünsel dinamiklerini öğrenir. Eğitim; vaka çalışmaları, simülasyonlar ve uygulamalı projelerle desteklenerek, katılımcıların teoriyi pratikle birleştirmesine olanak tanır. Program sonunda, profesyoneller hem kurumsal hem de girişimcilik ortamlarında stratejik kararlar alabilen, inovatif düşünen ve ekipleri başarıyla yönlendirebilen liderler olarak yetişir.

------ ------ ------ ------

Yarenur Türe

Eğitim Başlığı:

Kurumsal İnovasyonda Design Thinking ve AI Destekli Fikir Prototipleme

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, Design Thinking yaklaşımını kurumsal inovasyon süreçlerinde kullanarak, yapay zekâ destekli fikir geliştirme ve hızlı prototipleme becerileri kazanacaklar. Bu eğitim, kurumların yenilikçi çözümler üretme kapasitelerini artırmayı hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, kurumlarda inovasyon kültürünü güçlendirmek için Design Thinking metodolojisini yapay zekâ araçlarıyla birleştirir. Katılımcılar; kullanıcı odaklı problem tanımlama, yaratıcı fikir üretme, AI destekli tasarım araçlarıyla prototip geliştirme ve çözümleri test etme süreçlerini öğrenir.

Program boyunca gerçek vaka çalışmaları ve uygulamalı atölyelerle, fikirlerin hızlı ve düşük maliyetle hayata geçirilmesi deneyimlenir.

Eğitim sonunda, katılımcılar iş ortamında inovatif fikirleri daha etkin yönetme ve yapay zekâ teknolojileriyle desteklenen prototipler üretme becerisine sahip olurlar.

DİĞER EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

Zorlu Koşullarla Etkin Mücadele, Kriz Yönetimi ve Kompleks Problem Çözme

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, zorlu koşullarla başa çıkma ve kriz yönetimi becerilerini geliştirerek, kompleks problemleri etkili bir şekilde çözebilecekler. Bu eğitim, dayanıklılık ve stratejik düşünmeyi teşvik edecektir.
- **Eğitimin Tanımı**: Bu eğitim, belirsizlik, kriz ve yoğun baskı ortamlarında doğru kararlar alabilmeyi ve etkin problem çözme yöntemlerini öğretir. Katılımcılar; kriz senaryoları, vaka analizleri ve simülasyonlar üzerinden stratejik düşünme, hızlı karar alma, kaynakları etkin kullanma ve takım koordinasyonu becerilerini geliştirir. Eğitim sonunda, katılımcılar zorlu koşulları fırsata dönüştürebilecek bir dayanıklılık ve liderlik vizyonu kazanır.

Pazar Analizi, Pazar Konumlandırması ve Yeni Pazarlara Entegrasyon

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, pazar analizi ve konumlandırma stratejilerini öğrenerek, yeni pazarlara entegrasyon süreçlerini yönlendirecekler. Bu eğitim, rekabet avantajı elde etmeyi hedeflemektedir.
- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, mevcut ve potansiyel pazarların analiz edilmesi, müşteri segmentlerinin belirlenmesi ve doğru konumlandırma stratejilerinin geliştirilmesine odaklanır. Katılımcılar, pazar araştırma tekniklerini, rekabet analizi yöntemlerini ve pazara giriş stratejilerini öğrenir. Eğitim sonunda, yeni pazarlara entegrasyon süreçlerini planlama, uygulama ve sürdürülebilir büyüme sağlama becerileri kazanırlar.

LinkedIn Kullanımı: Etki ve Değer Odaklı Profesyonel İş Ağı Oluşturmak

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, LinkedIn platformunu etkili bir şekilde kullanarak, profesyonel iş ağlarını güçlendirecekler. Bu eğitim, dijital profesyonel imaj yönetimini destekleyecektir.
- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, LinkedIn'i profesyonel bir marka ve iş ağı geliştirme aracı olarak etkin kullanmayı öğretir. Katılımcılar, profil optimizasyonu, içerik üretimi, etkileşim stratejileri ve bağlantı yönetimi tekniklerini öğrenir. Eğitim sonunda, LinkedIn üzerinden görünürlüklerini artırarak güçlü bir dijital imaj oluşturma ve kariyer ya da iş fırsatlarına erişme becerileri kazanırlar.

Motivasyonel Zeka: Sosyal ve Duygusal Gelişim Dinamikleri

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, motivasyonel zeka kavramını öğrenerek, sosyal ve duygusal gelişim dinamiklerini anlayacaklar. Bu eğitim, kişisel gelişim ve liderlik becerilerini artırmayı hedeflemektedir.
- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, bireylerin motivasyon kaynaklarını keşfetmelerine, duygusal farkındalıklarını geliştirmelerine ve sosyal ilişkilerde daha etkili olmalarına odaklanır. Katılımcılar, motivasyonel zekânın iş hayatı, liderlik ve kişisel gelişimdeki rolünü öğrenir; empati, öz farkındalık, öz düzenleme ve ilişki yönetimi gibi becerileri uygulamalı yöntemlerle geliştirir. Eğitim sonunda, hem bireysel potansiyellerini açığa çıkarma hem de ekiplerde pozitif etkileşim yaratma yetkinliği kazanırlar.

DİĞER EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

Yönetici ve Liderlikte Kişisel Marka ve İmaj Yönetimi

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, kişisel marka ve imaj yönetimi stratejilerini öğrenerek, liderlik etkilerini artıracaklar. Bu eğitim, profesyonel itibar oluşturmayı hedeflemektedir.
- **Eğitimin Tanımı**: Bu eğitim, liderlerin profesyonel dünyada güven, saygınlık ve etki oluşturmak için kişisel marka ve imajlarını nasıl yöneteceklerini ele alır. Katılımcılar; görünürlük stratejileri, iletişim teknikleri, dijital imaj yönetimi ve liderlikte kişisel marka inşasının inceliklerini öğrenir. Eğitim sonunda, yöneticiler hem kurum içinde hem de sektörel düzeyde güçlü ve sürdürülebilir bir itibar geliştirme becerisi kazanırlar.

Profesyonel Gelişim Yapılarının Kurulması: Kurumsal Akademi

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, kurumsal akademi yapıları kurarak, sürekli öğrenme ve gelişim kültürünü oluşturacaklar. Bu eğitim, çalışanların yetkinliklerini artırmayı amaçlamaktadır.
- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, kurumlarda sistematik öğrenme ve gelişim yapılarının nasıl kurulacağını ve yönetileceğini ele alır. Katılımcılar; kurumsal akademi tasarımı, müfredat geliştirme, dijital öğrenme entegrasyonu ve yetkinlik bazlı eğitim modellerini öğrenir. Eğitim sonunda, kurum içinde sürdürülebilir bir öğrenme kültürü oluşturma ve çalışanların gelişimini stratejik hedeflerle uyumlu hale getirme becerisi kazanırlar.

Kurumsal Sistem Tasarımı ve Sistematik Yönetim

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, kurumsal sistem tasarımı ve sistematik yönetim prensiplerini öğrenerek, organizasyonel verimliliği artıracaklar. Bu eğitim, süreç yönetimi becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir.
- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, kurumlarda sürdürülebilir yapılar oluşturmak için sistem tasarımı ve yönetim prensiplerini ele alır. Katılımcılar; süreç haritalama, iş akışlarının optimizasyonu, performans ölçümleme ve entegrasyon yönetimi konularında bilgi edinir. Eğitim sonunda, kurumlarında sistematik düşünme yaklaşımıyla verimliliği artırma, riskleri azaltma ve operasyonel mükemmelliği sağlama becerisi kazanırlar.

İK Liderleri İçin Yeni Nesil Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi Sistemleri

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, yeni nesil yetenek ve yetkinlik yönetimi sistemlerini öğrenerek, insan kaynakları süreçlerini optimize edecekler. Bu eğitim, yetenek yönetimi stratejilerini güçlendirecektir.
- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, dijitalleşen iş dünyasında insan kaynakları süreçlerini daha etkin hale getiren modern yetenek ve yetkinlik yönetimi sistemlerini ele alır. Katılımcılar; veri odaklı İK analitiği, yetenek çekme ve elde tutma stratejileri, performans yönetimi ve sürekli gelişim odaklı yetkinlik modellerini öğrenir. Eğitim sonunda, İK liderleri hem stratejik karar süreçlerini destekleyecek hem de kurumun geleceğe uygun yetenek ekosistemini inşa edebilecek donanıma sahip olurlar.

DİĞER EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

SixSigma, Design Thinking, Lean Product, Jobs To Be Done

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, bu metodolojileri öğrenerek, süreç iyileştirme ve ürün geliştirme konularında etkili stratejiler geliştirecekler. Bu eğitim, yenilikçi düşünmeyi teşvik edecektir.

- **Eğitimin Tanımı**: Bu eğitim, işletmelerin verimlilik, inovasyon ve müşteri odaklılık düzeylerini artırmak için kullanılan modern metodolojileri bir arada sunar. Katılımcılar; Six Sigma ile süreç hatalarını azaltma, Design Thinking ile kullanıcı odaklı çözüm geliştirme, Lean Product yaklaşımıyla yalın ve hızlı ürün tasarlama ve Jobs To Be Done çerçevesiyle müşteri ihtiyaçlarını doğru tanımlama becerilerini kazanır. Eğitim sonunda, katılımcılar hem mevcut süreçlerini optimize etme hem de yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirme kapasitesi elde ederler.

Strateji Yasaları ve Adaptif Strateji Geliştirme

- **Eğitimin Amacı:** Katılımcılar, strateji yasalarını öğrenerek, etkili strateji geliştirme yöntemlerini uygulayacaklar. Bu eğitim, organizasyonel hedeflere ulaşmada stratejik düşünme becerilerini güçlendirecektir.

- **Eğitimin Tanımı:** Bu eğitim, değişen iş dünyası koşullarında stratejik düşünmenin temellerini ve adaptif strateji geliştirme yöntemlerini ele alır. Katılımcılar; klasik strateji yasalarını, çevresel analiz tekniklerini, senaryo planlama ve adaptif karar alma süreçlerini öğrenir. Eğitim sonunda, organizasyonel hedeflere uygun, esnek ve sürdürülebilir stratejiler geliştirme becerisi kazanarak belirsizlik ortamında rekabet avantajı sağlayabileceklerdir.

FİNANS ALANINDA ÖZELLEŞTİRİLMİŞ EĞİTİM PROGRAMLARI

1. Girişimciler İçin Finansal Sürdürülebilirlik Nasıl Oluşturulur ve Başarılı Finansal Yönetim Nasıl Sağlanır?

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, finansal sürdürülebilirlik ilkelerini öğrenerek, girişimlerinde başarılı finansal yönetim stratejileri geliştirecekler. Bu eğitim, mali kaynakların etkin kullanımı ve risk yönetimi konularında bilgi sahibi olmalarını sağlayacaktır.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, girişimcilerin uzun vadeli büyümeyi destekleyecek finansal planlama, nakit akışı yönetimi ve risk azaltma yöntemlerini kapsar. Katılımcılar; bütçe yönetimi, yatırım stratejileri, finansal performans ölçümü ve kriz dönemlerinde mali dayanıklılık oluşturma konularında bilgi edinir. Eğitim sonunda, girişimler için sürdürülebilir ve güvenli bir finansal altyapı oluşturma becerisi kazanılır.

2. Aile Şirketleri İçin Kurumsallaşma ve Büyüme Yolculuğunda Finans Yönetimi Nasıl Sağlanır?

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, aile şirketlerinin kurumsallaşma süreçlerini ve büyüme stratejilerini öğrenerek, etkili finans yönetimi uygulamaları geliştirecekler. Bu eğitim, sürdürülebilir büyüme ve aile şirketlerinin dinamiklerini anlamalarına yardımcı olacaktır.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, aile şirketlerinde finansal disiplinin sağlanması ve kurumsallaşma süreçlerinin yönetilmesini ele alır. Katılımcılar; aile anayasası, kurumsal yönetim ilkeleri, bütçe planlama, finansal denetim ve uzun vadeli yatırım stratejileri üzerine bilgi edinir. Eğitim sonunda, aile şirketlerinde nesiller arası sürdürülebilir büyüme için etkili finans yönetimi becerileri geliştirilir.

3. Kurumsal Şirketlerde Finansal Başarı İçin Kar Odaklı Yaratıcı Zeka Nasıl Geliştirilir?

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, kar odaklı yaratıcı zeka tekniklerini kullanarak, finansal başarı için yenilikçi çözümler üretecekler. Bu eğitim, stratejik düşünme ve problem çözme yeteneklerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, kurumsal şirketlerde kârlılığı artırmak için yaratıcı düşünme ve stratejik finans yönetimini birleştirir. Katılımcılar; problem çözme teknikleri, yenilikçi gelir modelleri, maliyet optimizasyonu ve inovatif finans stratejileri öğrenir. Eğitim sonunda, katılımcılar iş dünyasında rekabet avantajı sağlayacak yaratıcı ve kâr odaklı yaklaşımlar geliştirebilir.

4. Aile Şirketlerinde İş Zekası ve Finansal Raporlama İle Büyüme Parametreleri Oluşturma

Eğitimin Amacı: Katılımcılar, iş zekası ve finansal raporlama araçlarını kullanarak, aile şirketlerinde büyüme parametreleri geliştirecekler. Bu eğitim, stratejik planlama ve performans değerlendirme süreçlerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Eğitimin Tanımı: Bu eğitim, aile şirketlerinin büyüme yolculuğunda iş zekâsı ve finansal raporlama süreçlerini nasıl kullanabileceğini ele alır. Katılımcılar; veri analitiği, raporlama sistemleri, KPI (performans göstergeleri) geliştirme ve finansal performans ölçüm yöntemlerini öğrenir. Eğitim sonunda, aile şirketleri için sürdürülebilir büyümeyi destekleyen ölçülebilir parametreler ve stratejik yönetim becerileri geliştirilir.

ÜNİVERSİTE SEM BİRİMLERİNE YÖNELİK EĞİTİM PROGRAMLARI

Yeni Mezun Kişisel İş Alanlarını Nasıl Oluşturur?

- **Amaç:** Katılımcılar, kendi yeteneklerini ve ilgi alanlarını keşfederek, kişisel iş alanlarını belirlemeyi öğrenecekler. Bu süreçte, bireysel değerlerini ve hedeflerini netleştirerek, kariyerlerine yön verme becerisi kazanacaklardır.

Kendine Ait En Uygun İşi Nasıl Bulursun?

- **Amaç:** Katılımcılar, kendi beceri ve ilgi alanlarına uygun iş fırsatlarını tanımlamayı öğrenerek, iş arama sürecinde daha etkili stratejiler geliştirecekler. Bu eğitim, özgeçmiş ve mülakat teknikleri gibi pratik becerileri de kapsayarak, katılımcıların iş bulma şansını artıracaktır.

En Uygun İşi Bulmak İçin Hangi Yetkinliklere Sahip Olmalısın?

- **Amaç:** Katılımcılar, iş dünyasında başarılı olmak için gerekli olan temel yetkinlikleri tanıyacak ve geliştirme yollarını öğrenecekler. Bu eğitim, kişisel gelişim planları oluşturarak, katılımcıların kariyer hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştıracaktır.

İş ve Rol Bazlı Başarılı Bir Kariyer Yolculuğu İçin Kapsamlı Bir Kılavuz

- **Amaç:** Katılımcılar, kariyer yollarını planlarken iş ve rol bazlı stratejiler geliştirmeyi öğrenecekler. Bu kapsamlı kılavuz, kariyer hedeflerine ulaşmak için gerekli adımları atmalarını sağlayacak ve profesyonel gelişimlerini destekleyecektir.

Başarılı Şirketler İçin Sürdürülebilirlik Uzmanlığı ve Rolleri

- **Amaç:** Katılımcılar, sürdürülebilir uzmanlık kavramını ve bunun organizasyonel başarıya katkısını anlayacaklar. Bu eğitim, şirket içindeki rollerin nasıl optimize edileceği konusunda bilgi vererek, katılımcıların kariyerlerinde sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemelerine yardımcı olacaktır.

Dijital Medya, İçerik Yönetimi ve LinkedIn Pazarlama

- **Amaç:** Katılımcılar, dijital medya ve içerik yönetimi alanında temel beceriler kazanarak, LinkedIn gibi platformlarda etkili bir pazarlama stratejisi geliştirecekler. Bu eğitim, katılımcıların dijital varlıklarını güçlendirmelerine ve profesyonel ağlarını genişletmelerine olanak tanıyacaktır.

Kurumsal Başarıda Adaptif Liderlik ve Esnek Yöneticilik Becerileri

- **Amaç:** Katılımcılar, adaptif liderlik ve esnek yöneticilik becerilerini geliştirecekler. Bu eğitim, değişen iş koşullarına hızlı bir şekilde uyum sağlama yeteneğini artırarak, katılımcıların liderlik rollerinde daha etkili olmalarını sağlayacaktır.

ESVİD EĞİTİM UYGULAMA METODOLOJİLERİ HAKKINDA

Eğitimler teorik değil interaktif, etkileşimli ve deneyimsel olarak gerçekleştirilir.

Eğitime katılan bireylerin öğrendiklerini iş akışında uygulayabilecekleri şekilde deneyim ve yetkinlik kazanmaları amaçlanır.

Mikro Öğrenme ile öğrenme süreçleri eğitim kazanımları bakımından küçük parçalara ayrılarak hızlı ve tam öğrenme gerçekleştirilir.

Senaryo Tabanlı ve Simülatif eğitimler gerçek iş yaşamındaki vakalarla eşleştirilerek bireylerin yüksek farkındalık oluşturması ve uygulamaya yönelik yetkinlikleri geliştirmeleri sağlanır.

Bireysel ve grup çalışmalarıyla eğitime katılan bireyler, eğitimde kazandırılması hedeflenen yetkinlikleri yaparak ve yaşayarak öğrenir ve deneyimler.

Eğitim Programı boyunca kullanılan Deneyimsel Öğrenme yöntemleri katılımcıların Davranışsal Gelişim göstermesi bakımından uzman eğitmenlerimiz tarafından özenle tasarlanır.

İş ve rol bazlı gerekli yetkinlikler belirlenip, bu yetkinliklere uygun eğitim programları tasarlanır. Bu yaklaşım sayesinde, katılımcıların sektördeki spesifik ihtiyaçlarına uygun yetkinliklerle donatılmasını sağlarız.

Eğitim programlarımız, şirketlerin farklı departman ve birimlerinin ihtiyaçlarına yönelik olarak özel olarak tasarlanır. Satış, pazarlama, lojistik, müşteri hizmetleri gibi her birim için özel eğitimler sunarak, şirket içi bütünlüğü ve verimliliği artırırız

Eğitim programlarımız, katılımcıların yetkinliklerinin ölçülebilir ve değerlendirilebilir olmasını sağlayan sistematik bir yapı üzerine kuruludur. Bu sayede, eğitimlerimizin etkisi somut verilerle takip edilebilir ve geliştirilebilir.

ESVİD
EĞİTİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İNOVASYON DERNEĞİ

2026 KURUMSAL EĞİTİM VE GELİŞİM KATALOĞU

ESVİD Eğitim ve Gelişim Ekosistemi, Kurumsal Organizasyonların, KOBİ'lerin ve Startup'ların ve yeteneklerin, doğal iş akışında karşılaşabilecekleri zorluklarla başa çıkabilmeleri için, veriye dayalı iş ve rol bazlı yetkinlik ölçümleri yapmaktadır.

Bu ölçümlerle, kurumsal organizasyonların önemli ve öncelikli alanlarının belirlendiği eğitim, gelişim, danışmanlık, koçluk ve mentorluk hizmetleri sağlanmaktadır.

Verilen tüm hizmetler beş fonksiyona dayanmaktadır:

Veri Odaklı Değerleme,
İş ve Rol Bazlı Yetkinlik
Yetkinlik Odaklı Gelişim,
Gelişim Odaklı Strateji
Strateji Odaklı Büyüme

İLETİŞİM BİLGİLERİ

www.esvid.org
kurumsal@esvid.org